



НОВОСТИ КОМПАНИИ

5.02.2021

В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» дезинфекцию будут проводить с помощью обработки холодным туманом

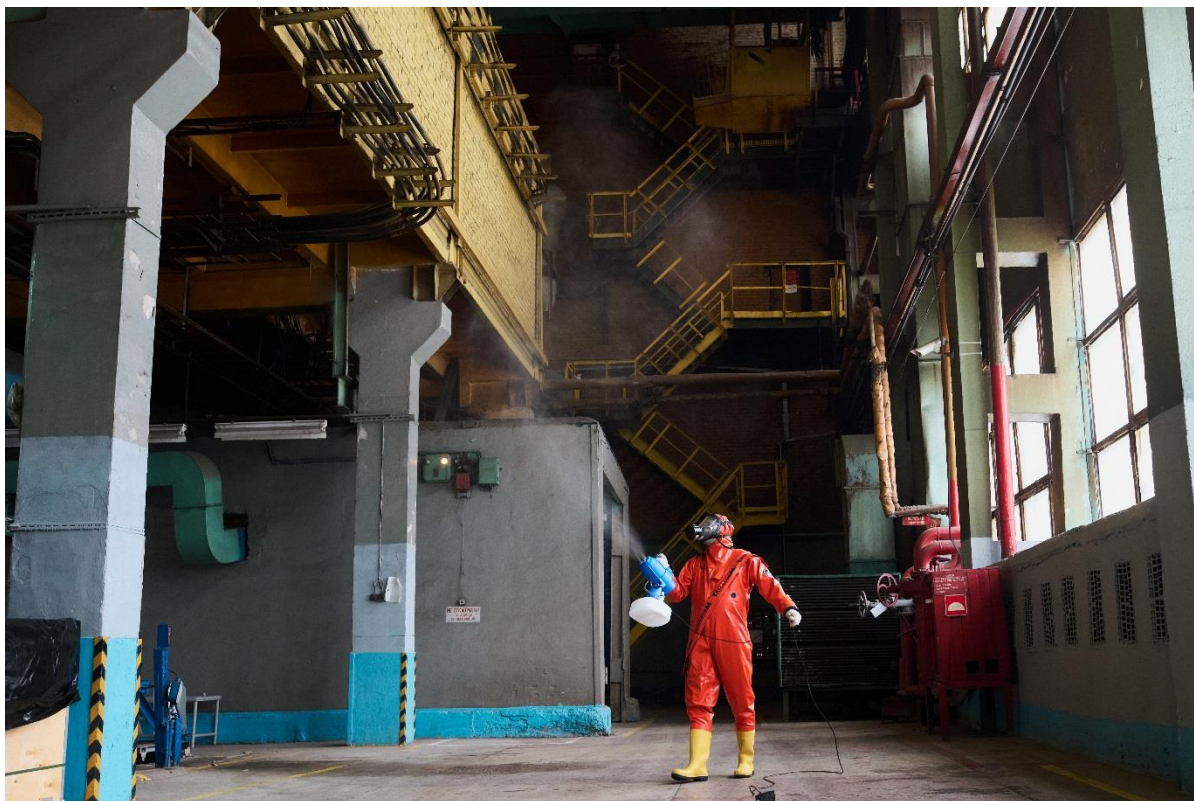
Компания идет в ногу со временем и совершенствует технологии повсеместно: во времена пандемии способ дезинфекции помещений также не остался без внимания. На смену обычной обработке поверхностей пришла усовершенствованная технология – обработка помещений с помощью генератора холодного тумана. Таким образом предприятия решили вопрос тщательной дезинфекции, внедряя новый способ обработки поверхностей и труднодоступных мест в кабинетах и цехах.

Холодный туман – воздух со взвешенными в нем частичками дезинфектора для обработки, размер которых составляет не больше 80 микрон. Эффективность использования данного способа в том, что в сравнении с обычной обработкой поверхностей, дезинфекционное облако распространяется по всей обрабатываемой площади, проникая в щели и труднодоступные места. Задача такого распылителя превратить жидкость в холодный пар.

Универсальный аэрозольный генератор холодного тумана «STORM», которым проводят обработку в компании, имеет три распылительные форсунки. Аппарат отлично подходит для профессиональной обработки площадей. Благодаря мощному двигателю аэрозольный генератор «STORM» способен производить частицы тумана размером от 5 до 50 микрон. В качестве дезинфицирующих средств используются растворы «Авирбак» и «Неоклин-Экстра».

Фото: <https://vk.com/albums-195945170>

Видео: https://vk.com/videos-195945170?z=video-195945170_456239035%2Fclub195945170%2Fpl-195945170_-2



В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» устанавливается флюорографическая машина

Аппарат установят на территории предприятий с целью раннего выявления заболеваний органов дыхания и во исполнение ст.212, 213, 214 Трудового кодекса РФ, в соответствии с требованиями приказа № 302н от 12.04.2011г. МЗ РФ «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские обследования».

Так как флюорография является частью медицинского осмотра сотрудников, руководство компании приняло решение установить флюорографический аппарат, чтобы работники могли проверить здоровье без отрыва от производства. Флюорографию можно будет пройти по будням, с понедельника по пятницу. Суббота и воскресенье – выходные дни.

Здание цеха Н-4-5 с 18.01.2021 по 09.02.21

Здание Р-20/1 с 10.02.2021 по 05.03.21

Здание легкового гаража (К-32) с 09.03.2021 по 26.03.21

Здание К-30/2 (транспортный цех) с 29.03.2021 по 31.03.21



Принят новый коллективный договор

В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» приняли новый коллективный договор на 2021-2023 год между работодателями и работниками ОАО "Синтез-Каучук", ОАО "Стерлитамакский нефтехимический завод" и ООО "Химремонт".

Коллективный договор дает работнику гарантию на формирование заработной платы, льготы, денежную компенсацию, пособия, оздоровление сотрудников и их семей, охрану здоровья трудящихся на предприятиях людей и их безопасность. Посредством использования коллективного договора происходит регуляция социально-трудовых отношений в рамках компании. В 2020 году, несмотря на пандемию COVID-19, предприятиям нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» удалось сохранить коллектив и социальные гарантии, обойтись без задержек заработной платы.

Документ обновляется каждые три года с учетом поправок и изменений. Итоги выполнения коллективного договора подводятся два раза в год. Новый договор представят к рассмотрению в конце 2023 года. В нефтехимической группе существует организация материальной поддержки сотрудникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, предоставляется материальная помощь на погребение. Кроме того, согласно коллективному договору, для сотрудников и членов их семей организовывается отдых в детских лагерях и санаторно-курортное лечение.

Фото: https://vk.com/album-195945170_277371070



Подведены итоги конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй»

Декабрь 2020 года ознаменовался награждениями, новогодними конкурсами и подведением годовых итогов. В числе событий компании – торжественное награждение победителей четырех номинаций программы Кайдзен. По традиции в конце года предприятия отмечают активных сотрудников, готовых поддерживать концепцию кайдзен и предлагать свои творческие и рационализаторские идеи повышения качества труда и эффективности производства. Активная позиция в этой сфере тесно взаимосвязана с ростом как сотрудника, так и всего предприятия в целом.

Всего в 2020 году на рассмотрение кайдзен-комиссий поступило около трёхсот предложений по совершенствованию производства, практически половина предложений были переданы на реализацию. По результатам комиссии обладателем кубка «Лидеры прогресса» по итогам года становится команда ОАО «СНХЗ» за наибольшее количество поданных и принятых к реализации заявок.

Победителем в номинации «Золотые кадры» за активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен-предложений по итогам 2020 года стал Иванов Денис Сергеевич – механик цеха И-4 ОАО «Синтез-Каучук», набрав по итогам года наибольшее число принятых кайдзен-предложений. Сотруднику был вручен сертификат на туристическую путёвку на море на сумму 100 000 рублей.

В номинации «Лидер перемен» победу одержал заместитель начальника производства изопрена ОАО «Синтез-Каучук» Егоров Алексей Александрович, став автором лучшего кайдзен-предложения. Сотрудник также был награжден туристической путёвкой на сумму 150 000 рублей.

Начальник отдела отгрузки и таможенного оформления Черномырдин Владислав Владимирович стал победителем в номинации «За простоту и эффективность кайдзен-предложения» и был удостоен диплома и памятного подарка от руководства нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим».

За активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен-предложений по итогам последних девяти лет награждён Насыров Ильдус Шайхитдинович, заместитель директора по производству ООО «УК ТАУ НефтеХим». Победителю номинации «За приверженность программе Кайдзен» вручены памятный диплом и швейцарские наручные часы.

Фото: https://vk.com/album-195945170_276961708



В Стерлитамаке состоялось первое заседание рабочей группы по вопросам экологии

15 января в УГНТУ (СФ) состоялось заседание представителей общественности и промышленных предприятий города Стерлитамака. Организатором встречи выступила Общественная палата городского округа город Стерлитамак по Республике Башкортостан. Целью встречи стали вопросы организации общественного контроля за экологической обстановкой в городе.

Участие в заседании приняли нефтехимическая группа «ТАУ НефтеХим», ООО «Объединенные пивоварни Хайнекен», АО «БСК». Совместно с членами Общественной палаты по экологии и представителями городского сообщества был открыт вопрос о деятельности рабочей группы, в которую войдут и промышленные предприятия Стерлитамака. Также в заседании приняли участие представители Роспотребнадзора, депутаты городского совета и специалисты отдела промышленности городской администрации.

Одна из главных задач, стоящих перед предприятиями Стерлитамака, – минимизация негативного воздействия на окружающую среду. В ходе заседания участники мероприятия обсудили ряд вопросов, связанных с экологией, были выдвинуты предложения по реализации экологических программ и составлен список вопросов от представителей городской общественности к уполномоченным специалистам предприятий Стерлитамака.

В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» экологическая безопасность – одно из приоритетных направлений. Компания выразила готовность к диалогу и сотрудничеству с представителями Общественной палаты и жителями города. Следующим шагом в совместной деятельности станет февральская встреча, в ходе которой будут рассмотрены главные вопросы, касающиеся способов минимизации сбросов вредных веществ и другие программы, направленные на развитие положительной динамики в сфере экологии.

Фото: https://vk.com/album-195945170_277372141



В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» наградили лучшие цеха по системе 5С

На производственных площадках нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» функционирует система организации рабочего места по принципу 5С. Каждую неделю руководители цехов проводят самодиагностику системы на рабочих местах, а ежеквартально отдел производственных систем проверяет эффективность самодиагностики и систему 5С в действии.

Система 5С – это своего рода философия управления, с которой начинается рентабельность производства, без которой его целостность, упорядоченность и эффективность просто не сможет существовать и улучшать показатели во всех направлениях.

На основании самодиагностики в цехах предприятий выбирается лучшая смена-победитель в номинации «Лучшая система 5С в цехе». По итогам четвертого квартала всем участникам данной номинации были вручены сертификаты в боулинг-клуб «Босфор» номиналом в 500 рублей. Цеха, которые набрали самый высокий балл по диагностике, являются победителями в номинации «Лучшая система 5С на производстве». По итогам 4-го квартала это цеха – Н-4-5, Д-5-6, И-4, И-11.

По итогам 2020 года победителями стали:

ОАО СНХЗ»:

- цех Н-1-1а-12 на производстве нефтехимической продукции;
- Ж-7-7а-7б- на производстве сополимерных каучуков;

ОАО «Синтез-Каучук»:

- цех И-4 – на производстве изопрена;
- цех ТИБА – на производстве синтетического каучука.

Победителям вручили кубок, диплом, денежную премию и сертификаты в «Кинопорт».

В ООО «Химремонт» по итогам четвертого квартала победителем стал цех ППР МО, по итогам 2020 года лучшим цехом стал цех ЭИРЭ. Цехам-победителям вручили кубок, диплом и денежную премию. В ООО «Химремонт» отсутствует ежеквартальная номинация «Лучшая система 5С в цехе», поэтому 250 лучших сотрудников, принимавших активное участие во внедрении системы 5С в течении года наградили сертификатами в «Кинопорт» на сумму 500 рублей.



Благодарность за участие в национальном проекте

В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» выразили благодарность сотрудникам, принимавшим активное участие в реализации национальной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости». Цель была намечена несколько лет назад, когда президент Российской Федерации Владимир Путин поставил задачу обеспечить рост этого показателя в 1,5 раза, чтобы вывести Россию на уровень ведущих экономических стран. Суть проекта - реализация региональных программ, которые позволят повысить производственные показатели на предприятиях не менее чем на 30% в течение трёх лет.

В конце 2019 года предприятия ООО «Химремонт» и ОАО «Синтез-Каучук» заключили соглашение с правительством Республики Башкортостан о реализации данной программы совместно с экспертами федерального и регионального центров компетенций. В качестве пилотного проекта на ООО «Химремонт» был выбран участок ремонта электродвигателей в цехе ЭИРЭ (руководитель проектной группы – Самородов А.Н., заместитель начальника цеха ЭИРЭ), на ОАО «Синтез-Каучук» - вся цепочка производства синтетического каучука марки СКИ-3 и СКИ-3С (руководитель проектной группы - Скринник Ю.А., начальник управления оптимизации технологических процессов и развития производства ООО «УК ТАУ НефтеХим»).

В ходе проекта проведен ряд обучений по направлениям бережливого производства, рабочей группой составлены карты потока создания ценности процессов, проанализированы статьи затрат, запасы НЗП, ТМЦ и готовой продукции, выявлены проблемы. В процессе работы созданы потоки-образцы, на которых внедрились инструменты бережливого производства. По предприятиям составлены деревья целей, разработаны инфоцентры еженедельных совещаний.

На производстве синтетического каучука за счет мероприятия по сокращению времени выпуска СКИ-3С на 1 день в месяц было достигнуто повышение выработки в потоке производства СКИ-3 на 2,7%, что привело к значительной экономии энергоресурсов. В дальнейшем показатель выработки планируется увеличить на 6,5%.

В цехе ЭИРЭ сократили время протекания процесса ремонта электродвигателей в 3,3 раза за счет установки индукционных нагревателей, переноса зоны балансировки, организации адресного хранения запасных частей, организации рабочей зоны по системе 5С. Для дальнейшего развертывания программы и повышения показателя производительности труда были разработаны планы мероприятий по предприятиям на ближайшие два года.

Участникам проектных групп генеральный директор ОАО «Синтез-Каучук» Жаворонков Дмитрий Александрович, директор ООО «Химремонт» Ибрагимов Азат Нажипович и директор по производству ООО «УК ТАУ НефтеХим» Шурупов Олег Константинович выразили благодарность за активное содействие в реализации проекта и вручили сертификаты в «М.Видео».

Фото: https://vk.com/album-195945170_277390521



В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» пройдет индексация заработной платы

В связи с ростом потребительских цен принято решение о проведении с 1 февраля 2021 года индексации заработной платы сотрудников нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» в среднем на 8%. Параметры индексации в нефтехимической группе будут доведены до сотрудников в ближайшее время.



Фитнес-клуб World Gym отметил шестой день рождения

«6 лет ты самый сильный, любимый и красивый, ты даришь нам силу, энергию и спорт!» – эти строки жители Стерлитамака напевали ещё пару дней после самого главного для клуба дня. А как тут не спеть, когда такой повод. 21 января фитнес-клуб World Gym-Стерлитамак отметил шестой день рождения. Спортивные костюмы были трансформированы в карнавальные, а встретить приседающую со штангой или зашагивающую на степ-платформу девушку в блестящей маске, украшенной перьями, было обычным делом. Почему? Потому что в World Gym была карнавальная ночь!

Члены клуба могли расслабиться на уроках «Нирвана на карнавале» с Эльвирой Забировой и «Chaos Stretch» с Татьяной Япрынцева. Екатерина Нигматуллина устроила «Функциональный карнавал», а любителей потанцевать на своих мастер-классах «Буги-вуги» и «Безудержные танцы на воде» ждала Елена Галимова, которая может делать это и на степах, и в бассейне. И именно Екатерина и Елена отличились в самой важной для инструкторов номинации – «Симпатия членов клуба».

Елена поблагодарила своих подопечных: «Спасибо за ваши эмоции, улыбки и поддержку! Именно благодаря вам я получила аж три награды.» Рассказывая о победе, Елена не скрывала чувств: «Я в восторге! Счастлива безумно. Переполняют эмоции! Секрет успеха, наверное, в моей улыбке и дружеской атмосфере на тренировках. А может, в том, что я очень требовательна. Эта награда дала мне заряд на дальнейшую работу».

Екатерина тоже не сдерживала эмоций: «Я всегда стараюсь дать качественные тренировки и обязательно готовлюсь к ним сама. Люди это видят, им нравится, что мы не стоим на месте, развиваемся. Они замечают результаты от занятий. Было неожиданно, что члены клуба выбрали меня, так как в World Gym ещё очень много хороших тренеров. Конечно, я обрадовалась этому! Поняла, что нахожусь на правильном пути и в составлении и ведении групповых уроков всё делаю так, как нужно. После этой награды я стала ещё увереннее, но не собираюсь останавливаться на этом. Хочу развиваться ещё и ещё, изучать движения и их влияние на наш организм».

Но не только они получили награды! Лучшими сотрудниками года были признаны Татьяна Япрынцева, Елена Галимова, Ирина Симутина, Дарья Евсюкова, Рина Корнева, Анна Городилова, Евгений Покотило, Наталья Япрынцева и Дарья Родионова. Дипломы в номинации «Прорыв года» получили Гульназ Аминева, Ангелина Жеребцова и Любовь Дьяченко. 14 человек наградили званием «Двигатель бренда» – это инструкторы тренажёрного зала, групповых программ, детского клуба и администрации World Gym.

Одной из наград для всех сотрудников стала та, за которую не дают дипломов, – похвала от генерального менеджера World Gym – Елены Владимировны Шадринной: «Атмосфера клуба создаётся не стенами, не оборудованием, а людьми. В World Gym это и администраторы, и клиенты, и, конечно, тренеры. Самое главное – живое человеческое общение, оно и является основой здоровой атмосферы фитнес-клуба, где так же безопасно и уютно, как дома!».

Как полагаются, на дне рождения были люди, которые могли бы, прослезившись, сказать, что помнят клуб ещё совсем маленьким. Одной из таких оказалась фитнес-менеджер Елена Сафуганова: «Уникальность World Gym – в его сотрудниках. Грамотность и компетенции, отношение к своей работе, к членам клуба, постоянное стремление развиваться и совершенствоваться, чтобы ещё больше быть полезными и

решать ещё большие задачи подопечных. И люди здесь могут не только достигнуть своей цели, но и просто приятно провести время и пообщаться. Кто-то в нашем клубе находит своё семейное счастье – несколько пар познакомилась в World Gym, поженились и родили деток, а теперь продолжают тренироваться всей семьей. Клуб меняется, добавляются новые направления групповых программ и занятий для детей, сейчас разрабатываются лекции и мастер-классы. Конечно, хочется развиваться и дальше! Этому клубу и желаю!».

Отметить день рождения клуба пришли не только те, на чьих глазах он вырос, но и те, кто совсем недавно начал свой спортивный путь: «Я давно мечтала попасть в World Gym, так как клуб является частью мировой сети и уже зарекомендовал себя в нашем городе. Он имеет большую площадь для комфортных тренировок, новые многофункциональные тренажёры. В нашем городе это единственный клуб с бассейном, что выделяет его среди других. Про групповые программы и говорить не стоит – их так много, что разнообразия в тренировках просто не может не быть. Хочу улучшить свою форму и уверена, что с World Gym это обязательно получится!» – поделилась с нами Анна Коротина.

Никто в этот день не остался без праздника: шарики, мастер-классы, поздравления, песни, угощения и отличное настроение захватили всех, кто был в клубе в Ночь карнавала. Но тот, кто хотя бы раз перешагивал порог World Gym, знает, что это только один из 365-ти праздничных дней. Потому что мы очень любим то, что делаем, и хотим, чтобы каждое посещение клуба стало для вас приятным событием! Сейчас нам только 6. А впереди ещё 16, 56, 106... Давайте расти и становиться лучше вместе!



НОВОСТИ КОМПАНИИ # В НОВОМ ФОРМАТЕ



Уважаемые коллеги!

Новости группы компаний "ТАУ" из печатного издания "Наш формат" переходят в онлайн. С 1 января читайте корпоративные новости в социальных сетях. Вас ждёт обзор интересных событий, конкурсы и розыгрыши.

Присоединяйтесь к нам в социальных сетях:

- vk.com/gktau
- vk.com/tauneftehim
- instagram.com/gktau_str
- facebook.com/gktau.str
- twitter.com/group_gktau
- gk-tau.livejournal.com

Актуальная информация на наших сайтах:

- Группа компаний «ТАУ» gktau.ru
- ОАО «СНХЗ» snhz.ru
- ОАО «Синтез-Каучук» kauchuk-str.ru

Также будет регулярная дайджест-рассылка с новостями компании по корпоративной почте.



Следите за новостями компании в новом формате!

Нефтехимическая группа ВК: <https://vk.com/tauneftehim>

Группа компаний ТАУ ВК: <https://vk.com/gktau>

Инстаграм ГК ТАУ: https://www.instagram.com/gktau_str/

Твиттер ГК ТАУ: https://twitter.com/group_gktau

Facebook ГК ТАУ: <https://www.facebook.com/gktau.str/>

LIVEJOURNAL ГК ТАУ: <https://gk-tau.livejournal.com/>

Сайты компании:

ОАО «СНХЗ» <https://snhz.ru/>

ОАО «Синтез-Каучук» <https://kauchuk-str.ru/>

Группа компаний «ТАУ» <https://gktau.ru/>