



# НОВОСТИ КОМПАНИИ



# Государственные награды для работников профсоюза

12 ноября состоялось торжественное награждение активистов профсоюза в честь профессионального праздника, в котором приняли участие не только работники этой важной ветви каждого предприятия, но и представители государственных структур, которые активно поддерживают деятельность союзов различных организаций в республике.

В рамках торжественного мероприятия профсоюзным активистам и ветеранам были вручены заслуженные награды «За многолетний плодотворный труд и активную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников», «За многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие профсоюзного движения РБ», «За трудовую доблесть».

Государственной наградой заслуженно был отмечен профсоюзный активист, начальник цеха ТИБА ОАО «Синтез-Каучук» Рустам Зайнетдинов, которому торжественно вручили Почетную грамоту Правительства Республики Башкортостан.

В рамках мероприятия состоялось торжественное открытие второго сектора кабинета здоровья «Сәләмәт бул!», который направлен на поддержание физической активности, укрепление здоровья. Проект реализован на средства гранта Главы РБ при поддержке Фонда содействия гражданскому обществу Республики Башкортостан.

В торжественном мероприятии принял участие депутат Государственного Собрания-Курултай РБ Салават Харасов, который отметил в своем выступлении: «Огромная работа, которую вы делаете для наших тружеников, трудящихся, народ ценит и видит. Мы с большим воодушевлением будем и дальше проводить большую, совместную работу». На торжественном мероприятии также выступил ветеран профсоюзного движения Амирхан Самирханов, который поблагодарил профсоюзных ветеранов и активистов.



# Обучение сотрудников отдела охраны труда

В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» с 18 по 22 октября специалисты по охране труда прошли практическое обучение по проведению внутренних аудитов системы управления охраной труда (СУОТ) по требованиям МС ИСО 45001:2018 и проведению вводного инструктажа.

Работа специалиста по охране труда, в основном, заключается в разработке нормативной документации, позволяющей соблюсти законодательные требования и в проверке соблюдения подразделениями этих требований. Задача же внутреннего аудитора оценить эффективность отдельного процесса или системы управления охраной труда в целом. Задача данной практики заключалась как раз в том, чтобы показать принципиальную разницу между оперативной проверкой и внутренним аудитом, а также научиться видеть системные моменты, влияющие на СУОТ.

Итогом проведенных внутренних аудитов стали отчеты четырех групп по двум процессам, и, несмотря на соблюдение всех законодательных требований в части наличия инструкций, полноты законодательных требований в них, соблюдение этих требований в подразделениях, специалистами были выданы предложения по улучшению функционирования процессов СУОТ. Был произведен разбор выявленных несоответствий и замечаний, выданы рекомендации по улучшению процессов.

Второй модуль обучения был практический, где основной акцент сделан на доступности материала. Задача инструктора донести главную мысль – что все правила разработаны и внедрены для сохранения жизни и здоровья каждого человека, пришедшего в нашу компанию. Сотрудники блестяще справились с поставленными практическими задачами, проявляли энтузиазм и инициативу в решение любых сложных вопросов. Однако нет предела совершенству и любой сотрудник компании, который стремится стать настоящим профессионалом своего дела и развиваться, регулярно проходит обучение и повышение квалификации.



# «Предлагай, создавай, совершенствуй»!

Итоги III этапа Конкурса.

В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» состоялось награждение по итогам третьего этапа конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй»!

По итогам третьего этапа конкурса победителем и обладателем **Кубка «Лидеры Прогресса»** становится команда работников **ОАО «Синтез-Каучук»**. От сотрудников ОАО «Синтез-Каучук» было подано и принято к проработке и реализации наибольшее число кайдзен-предложений.

Напомним, что по итогам I и II квартала 2021г. кубок «Лидеры прогресса» завоевал коллектив предприятия АО «СНХЗ». В III квартале ОАО «Синтез-Каучук» заявил о возможности стать победителем по итогам 2021г.

**В номинации «Золотые кадры»** за активное участие и максимальное число принятых к реализации кайдзен – предложений награждены 5 сотрудников предприятий ОАО «Синтез-Каучук» и АО «СНХЗ»:

**Гагарин Валерий Владимирович** - начальник цеха сырья №2

**Иванов Денис Сергеевич** - механик цеха И-4

**Ялалетдинов Артур Динисламович** - мастер по ремонту цеха И-5В

**Будилов Максим Александрович** - заместитель начальника цеха ИП-2-6

**Николаев Алексей Степанович** - начальник установок цеха Н-13-14

Каждому из победителей в **номинации «Золотые кадры»** вручен памятный диплом, приз – подарочный сертификат в паб&боулинг «БОСФОР» и выплачена премия в размере 5000 руб.

Каждый сотрудник может направить свое предложение по улучшению рабочего процесса в «Банк предложений» и стать участником конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй». Так же предложение можно подать через сайт [www.idea.uktau.ru](http://www.idea.uktau.ru) или на электронную почту [zimina.ei@uktau.ru](mailto:zimina.ei@uktau.ru). «Горячая линия» координатор проекта 29-41-80.

**В номинации «Лидеры перемен»** одержали победу авторы лучших кайдзен – предложений, которые предложили решения улучшающие текущие процессы предприятия.



Место	Предложение	Ф.И.О. автора	Должность
I	Исключение энергоемкого оборудования из технологической схемы подачи сырья – изопентана в цехе И-2	-Гагарин Валерий Владимирович	-начальник цеха сырья №2 ОАО «Синтез-Каучук»
II	Снижение паропотребления, за счет изменения схемы откачки конденсата.	-Казаков Олег Александрович -Богданов Роберт Рашитович -Арсланов Ильдар Уралович	-начальник ООТПиЭ ООО «УК ТАУ НефтеХим» -ведущий инженер-технолог ООО «УК ТАУ НефтеХим» -начальник цеха Н-1-1А-12 АО «СНХЗ»
III	С целью снижения потребления пара в отд. Н-12 организовать систему сбора и откачки конденсата по «открытой» схеме.	-Кагиров Эдуард Талгатович	-нач. сектора по водоснабжению и водоотведению ОАО «Синтез-Каучук»

Всем победителям в номинации вручен памятный диплом, приз – подарочный сертификат «М.ВИДЕО», в паб&булинг «БОСФОР», назначена премия победителя конкурса в размере 5000 руб..

Напоминаем, что главные призы по итогам года конкурса **«Предлагай, создавай, совершенствуй!»**:

**В номинации «Золотые кадры» - путевка на море на сумму 100 000 рублей.**

**В номинации «Лидеры перемен» - путевка на море на сумму 150 000 рублей.**

В 2021г. по желанию победителя в связи с введением ограничительных мер связанных с «Covid-19» возможна замена путевки на денежный приз в эквивалентном размере.

Благодарим всех авторов за предоставленные кайдзен - предложения. Желаем вам успехов и ждем новых предложений.



## В ОАО «Синтез-Каучук» начались ремонтные работы колонного оборудования

На предприятии ОАО «Синтез-Каучук» идет ремонт колонного оборудования в цехе И-4. Завершение ремонта планируется до наступления новогодних праздников. В период с сентября по ноябрь 2021 года производился ремонт колонн 8/1, 8а/1, 24/3 силами сторонних подрядных организаций, а также ремонт колонны поз. 803/1 хозспособом и персоналом цеха с целью очистки внутренней поверхности и внутренних устройств с последующим проведением диагностики. Также в летний период 2021 года был произведён ремонт теплоизоляции колонн поз. 8/1, 8а/1, 8/2, 8а/2, 24/3, 24/4.

Колонна – это устройство, предназначенное для разделения многокомпонентной жидкости (самого продукта) на отдельные фракции по температуре кипения. Аппарат представляет собой цилиндрический сосуд, оснащенный внутренними устройствами.

Ремонт колонного оборудования производится для очистки внутренней поверхности и внутренних устройств от шлака, накипи, нагара, полимера, для ремонта внутренних устройств, для проведения диагностики и технического освидетельствования. Сюда же входит ремонт изоляции.

По плану, ремонтные работы продвигаются следующим образом: вскрытие люков, полная разборка внутренних устройств, чистка внутренней поверхности и внутренних устройств, проведение технического освидетельствования с необходимыми замерами (по результатам замеров возможен ремонт корпуса аппарата с применением сварки), ревизия штуцеров, прокладок, крепежа, сборка внутренних устройств, закрытие люков, опрессовка, ремонт изоляции.



# Кто с лёгкостью сводит дебет с кредитом

## 21 ноября – День бухгалтера в России



**Ольга Чернова** – исполняющая обязанности главного бухгалтера в ООО «УК ТАУ НефтеХим». В свободное время занимается иностранными языками. Владеет английским, турецким и немецким.

### – Где вы учились? Кто по образованию?

– Окончила Уфимский авиационный институт, по образованию – экономист.

### – Как строили профессиональный путь?

– Первое место работы – ОАО «АВТОВАЗТРАНС» в городе Тольятти. Пришла после окончания института устраиваться бухгалтером по расчёту заработной платы. Бухгалтерский учёт в институте не был профильной дисциплиной, об этом имела только поверхностное представление.

Пока ждала главного бухгалтера, увидела, что на одной из дверей было написано «Финансовый отдел». Мелькнула мысль: «Вот бы здесь работать!». А потом главный бухгалтер сказала, что так как опыта бухгалтерской работы у меня нет, то мне самое место в финансовом отделе. «АВТОВАЗТРАНС» для меня – «та заводская проходная, что в люди вывела меня». До сих пор с особым трепетом отношусь к этой компании. Там начинался мой профессиональный путь, прошли молодые годы. Там встретила главного учителя в жизни, человека, с которым дружу до сих пор, хотя и живём в разных городах. Галине Павловне уже 84 года, раньше работала начальником финансового отдела. Думаю, что такой наставник нужен каждому человеку.

### – Что в работе нравится больше и что, наоборот, вызывает негатив?

– Работа – это часть моей жизни. Она не начинается утром в понедельник и не заканчивается вечером в пятницу. Она со мной всегда. В жизни встречаются как чёрные, так и белые полосы. Случаются профессиональные успехи, которым радуюсь, есть и трудности, которые приходится преодолевать. Но свою работу считаю интересной несмотря на сложности.

### – Какие особые качества и навыки нужны, чтобы успешно работать?

– Знаю бухгалтеров, которые в своём деле настоящие асы. Внимательность и аккуратность – их сильные стороны.

### – Когда и как бухгалтер может проявить в работе творческие способности?

– Когда начинала работать, не имела навыков деловой переписки. Нельзя научить человека быть писателем, но научить правильно писать деловые письма можно. Училась писать, подражая текстам лучшего юриста нашей компании. Однажды показала ему своё письмо в налоговую инспекцию и услышала: «Как будто я писал! Чьё это письмо?». Потом в другой компании генеральный директор предложил написать письмо о деятельности нашего завода в министерство. При этом у него уже было своё. Прихожу к директору с готовым текстом, он начинает читать и через пару минут принимается медленно рвать своё.

### – Насколько ваша профессия важна для города, республики, страны?

– Видела специальность бухгалтера в списке профессий, которые заменят роботы. Возможно, но не в России. Наши законодатели не дают закостенеть мозгам бухгалтеров и подкидывают такие учётные задачи, что у роботов от перенапряжения сгорят батарейки.

## **– По какому пути будет развиваться ваша профессия?**

– Думаю, что будет отмирать функция бухгалтера как счетовода. В будущем рутинную работу будет выполнять искусственный интеллект. Если сейчас компьютеры распознают человеческие лица и управляют автомобилями, то работать с бухгалтерскими документами научатся легко. Бухгалтеры же будут выполнять только сложную работу, которая требует определённых решений при их вариантности. Считаю, что в этих условиях труд бухгалтеров будет высокооплачиваемым, и престиж специальности будет только расти.

## **– Отличается ли уровень подготовки молодых специалистов от вашего? И вообще, какие они – молодые бухгалтеры?**

– Сравнить сложно. В наше время не было столько информации, и я хотела бы сейчас стать студенткой. Университетские годы во многом определяют дальнейшую жизнь. В кадровых агентствах говорят, что выпускников высших учебных заведений разбирают как горячие пирожки.

## **– Действительно ли, что для работы бухгалтером не нужно высшее образование и достаточно закончить только курсы?**

– Английские слова bookkeeper и accountant переводятся одинаково – «бухгалтер», но обозначают бухгалтеров совершенно разных профессиональных уровней. Первое – это бухгалтер-счетовод, выполняющий работу по отражению в бухгалтерском учёте однотипных операций, второе – бухгалтер более высокого уровня подготовки, формирующий бухгалтерские отчёты, налоговые декларации. С одной стороны, конечно, требуется различный уровень профессиональной подготовки, и если планируете стать суперпрофессионалом, то без хорошего образования не обойтись. С другой стороны, у меня тоже нет профильного бухгалтерского образования, только экономическое, которое получено во времена СССР и безнадежно устарело. Я училась на бухгалтерских курсах. Они дорого стоили. На тот момент не могла их себе позволить. Работая в финансовом отделе, занималась налогообложением, постоянно контактировала с бухгалтерией. Попросила главного бухгалтера уговорить генерального директора оплатить эти курсы. Наверное, привела тогда убедительные доводы и получила то, что хотела. Главное – ставить цель и идти вперёд, а пути могут быть разные.

## **– Какие знания и умения должны быть у современного бухгалтера?**

– Подскажу маячок того, что вы на пике карьеры – вы знаете, кто такой Асват Дамодаран, и хотите быстрее прочитать его книгу. В настоящее время ведение бухгалтерского учёта по российским стандартам требует знания и международных образцов финансовой отчётности. Обычные компетенции бухгалтера, а также знание МСФО, английского языка на уровне Upper Intermediate – вот чего хотят работодатели в двадцать первом веке. Трудно ли этому научиться? Представьте, что копаете колодезь: чем глубже копаете, тем труднее. Это тяжело, но возможно.

## **– Посоветуйте нашим читателя, студентам, школьникам, которые желают построить успешную карьеру в бухгалтерии, с чего стоит начать и как достичь карьерных высот?**

– Думаю, что в среднем обычному человеку нужно лет десять, чтобы стать настоящим профессионалом. Вопрос только в том, что нельзя ошибиться в выборе профессии. Должен быть интерес, и тогда всё получится. Бухгалтеру сейчас нужны знания не только бухгалтерского учёта, но и гражданского и налогового законодательства, знания информационных технологий и даже английского языка. Успешный карьерный рост – это слагаемое теоретических знаний и практических навыков.

**Автор: Жанна Сираева**



## В нефтехимической группе «ТАУ НефтеХим» стартовали испытания пожарных лестниц

15 ноября на ОАО «Синтез-Каучук» начались испытания пожарных лестниц и ограждений кровли зданий и сооружений. Наружные пожарные лестницы и ограждения подлежат тщательной проверке каждые пять лет с соблюдением всех требований безопасности.

Специалисты подрядной организации приступили к проверке металлических пожарных маршевых и вертикальных лестниц (в том числе — эвакуационные и на аварийных выходах). Проверяться также будут площадки и ограждения к ним, установленные снаружи промышленных, общественных зданий и сооружений, которые используются пожарными подразделениями для эвакуации людей, подъема на кровли и чердаки личного состава и пожарно-технического вооружения, а также на ограждения кровли зданий для обеспечения безопасности проводимых работ. Испытания проводятся следующим образом: к пожарной лестнице прикрепляется груз с определенным весом на некоторое время, чтобы определить устойчивость и надежность сооружения. Также специальным прибором замеряется ширина и высота ограждений на лестнице.

По итогу предприятию предоставят протокол и заключение по результатам испытаний. Испытания пожарных лестниц и ограждений будут проходить в течение трех недель. Всего запланировано проверить более 200 наружных лестниц и ограждений.

На всех лестницах и ограждениях кровли, подвергнутых испытаниям, будут установлены таблички с указанием информации о результатах.



## Детскому саду «Счастливое детство» 9 лет!

12 ноября детский сад «Счастливое детство» отметил свой девятый день рождения! В этом году в связи с пандемией введены ограничения на различные мероприятия, но и в этот раз педагогический коллектив ярко и увлекательно организовал праздник для малышей.

По мотивам знаменитого советского фильма «Иван Васильевич меняет профессию» педагоги создали свой фильм о приключениях Ивана Грозного в «Счастливом детстве». Ребята вместе с воспитателями научили царя танцевать, петь, провели экскурсию по детскому саду, поделились своими навыками и рассказали о многих достижениях детского учреждения во главе которой неизменной заведующей является Елена Александровна Дементьева.

На сегодняшний день в «Счастливом детстве» воспитываются 80 детей, для которых педагоги постарались выстроить целую систему дошкольного развития. Несмотря на ограничения в пандемию, руководством учреждения было принято решение организовывать для детей праздники в онлайн-формате, где мамы и папы воспитанников смогут посмотреть на своих детей.



## Команда нефтехимической группы ООО «УК ТАУ НефтеХим» заняла второе место в онлайн-шахматном турнире

20 ноября состоялся открытый командный онлайн-турнир по шахматам Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. В турнире приняли участие команда нефтехимической группы ООО «УК ТАУ НефтеХим», филиал АО «НПО» «Микроген» в г.Уфа «Иммунопрепарат», ООО «Башгипронефтехим», АО «Башкирская содовая компания», АО «Сырьевая компания».

Шахматные баталии длились 5 туров, в результате упорной борьбы команда «ТАУ НефтеХим» заняла второе место. Команда в этом составе: Мурыжникова М.А (начальник отдела ОПК и УРТЭР ООО «Химремонт»), Казаков О.А. (начальник отдела ООТРИЭ ООО УК "ТАУ НефтеХим") и Веденеев А.А. (электромонтёр цеха ЭИРЭ ООО «Химремонт») уже не первый раз успешно защищает честь предприятий.



\*Фото из архива шахматного турнира на кубок ГК «ТАУ»

# Уважаемые коллеги!

В компании проводится **формирование кадрового резерва на 2022 год** для замещения руководящих должностей. Если вы активны и энергичны, заинтересованы в становлении успешной карьеры в рамках компании, готовы обучаться и развиваться – мы вам в этом поможем. Компания предоставляет широкие возможности для раскрытия потенциала и карьерного роста своих сотрудников, мы обеспечиваем мобильность и возможность перемещения специалистов внутри предприятий группы компаний.

По вопросам подачи заявки на включение в кадровый резерв компании обращаться в отдел кадров службы управления персоналом ООО «УК ТАУ НефтеХим» по адресу **ул. Техническая, 14, здание К-1, кабинет №23**, звоните по телефону **29-41-90** или направляйте свою анкету на электронный адрес [hisamutdinova.ri@uktau.ru](mailto:hisamutdinova.ri@uktau.ru).



# Уважаемые коллеги!

## Поздравляем вас с наступающим Новым годом!

Этот праздник дорог нам всем, но особенно его ждут и верят в чудо дети, они пишут трогательные письма Деду Морозу в надежде получить заветный подарок.

Мы очень хотим, чтобы Новый год пришёл ко всем детям с сюрпризами и подарками. Если вы чувствуете необходимость подарить доброту и частичку вашей души детям, оставшимся без попечения родителей, пожалуйста, станьте тем волшебником, который поможет ребенку, оказавшемуся в тяжелой жизненной ситуации, поверить в чудо. Подарите своё тепло, сделайте шаг навстречу – зажгите еще одну улыбку!

В прошлом году мы с вами собрали большое количество подарков и передали детям из социального реабилитационного центра «Данко», Стерлитамакского дома ребенка, Стерлитамакского детского дома, а также – в центр поддержки семьи и детей (ГБУ «Семья»). Надеемся на ваше активное участие в акции **«Стань волшебником»** и в этом году!

Они мечтают и верят в чудеса. Да, они остались без попечения родителей, но они такие же дети. Давайте вместе сделаем их чуточку счастливее!

Подарки принимаются **до 24 декабря 2021 года в кабинете №6 корпуса К-1, ул. Техническая, 14. Тел.: 29-45-53, 29-45-50.**



**Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!**

Нефтехимическая группа ВК: <https://vk.com/tauneftehim>

Группа компаний ТАУ ВК: <https://vk.com/gktau>

Инстаграм ГК ТАУ: [https://www.instagram.com/gktau\\_str/](https://www.instagram.com/gktau_str/)

Твиттер ГК ТАУ: [https://twitter.com/group\\_gktau](https://twitter.com/group_gktau)

Facebook ГК ТАУ: <https://www.facebook.com/gktau.str/>

LIVEJOURNAL ГК ТАУ: <https://gk-tau.livejournal.com/>

Нефтехимическая группа ТАУ НефтеХим Инстаграм:

<https://www.instagram.com/tauneftehim/>

