



НОВОСТИ КОМПАНИИ



Техническое перевооружение факельной установки на предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим»

Начало 2022 года ознаменовалось стартом проекта в рамках программы повышения экологической безопасности на предприятиях – техническое перевооружение факельной установки, направленного на снижение негативного воздействия на окружающую среду и энергоэффективность предприятий нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим».

Факельная установка – неотъемлемая часть любого нефтехимического производства. Все аппараты, машины, резервуары и трубопроводы работают в замкнутом контуре, а факельная установка обеспечивает безопасное функционирование производственных площадок предприятий нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» – АО «Синтез-Каучук» и АО «Стерлитамакский нефтехимический завод».

В настоящее время, для полноты сжигания поступающих отдувок и, как следствие, обеспечения бездымного горения, предусмотрена подача пара на факельный оголовок.

На сегодняшний день разработан ряд технологий, позволяющих обеспечить бездымное сжигание отдувок на факельных установках без применения пара.

Отделом развития ООО «УК ТАУ НефтеХим» совместно с руководителями производств было подготовлено техническое задание и произведен выбор компании, специализирующейся на разработке факельных систем - ООО «ППП «ТехноМаш» г. Уфа. В январе 2022 года АО «Синтез-Каучук» заключило договор с компанией ООО «ППП «ТехноМаш» на поставку факельного оборудования для технического перевооружения одного из факельных стволов цеха ПМЦК. На текущий момент ведется разработка конструкторской документации.

Техническое перевооружение факельной системы обеспечит полноту сгорания газов при штатном режиме работы производств с возможностью оперативного изменения расхода воздуха в зависимости от количества поступающих отдувок, что положительно отразится на снижении выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. А также позволит значительно снизить потребление пара, поступающего с ТЭЦ.

«Согласно разработанному паспорту проекта, в начале июня 2022 года запланировано начать строительные-монтажные работы по техническому перевооружению факельного ствола №5. Оборудование будет смонтировано к концу планового остановочного ремонта 2022 года (конец июля), после чего мы проведем отладку режимов по новой схеме. Полагаю, что с третьего квартала 2022 года модернизированный факельный ствол №5 с новым современным оборудованием позволит нам снизить экологическую нагрузку на атмосферный воздух и получить значительный экономический эффект в части энергопотребления», — сообщил начальник управления оптимизации технологических процессов и развития производства ООО «УК ТАУ НефтеХим» Юрий Анатольевич Скринник.



Награждены лучшие сотрудницы предприятий нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» в честь Международного женского дня

В преддверии 8 марта на предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» состоялось торжественное награждение сотрудниц, проявивших себя в профессиональной сфере.

С теплыми и добрыми пожеланиями здоровья, благополучия и успехов в работе выступили генеральный директор АО «СНХЗ» Шурупов Олег Константинович, директор АО «Синтез-каучук» Жаворонков Дмитрий Александрович, директор ООО «Химремонт» Ибрагимов Азат Нажипович.

Поздравление лучших сотрудниц стало корпоративной традицией на предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим». В этом году были награждены 47 очаровательных женщин благодарственными дипломами и подарочными сертификатами за образцовое выполнение своих обязанностей, высокий профессионализм и продолжительную безупречную работу.



Будущее за химическими профессиями

24 февраля в Стерлитамакском химико-технологическом колледже состоялось профориентационное мероприятие для учащихся 9 класса МАОУ «Лицей №1». Приглашенными гостями встречи под названием «Путешествие в мир химических профессий» были сотрудники предприятий нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» – Юлия Никонова и Эльвина Яхина.

Юлия Никонова – специалист по охране труда ООО «УК ТАУ НефтеХим» и Эльвина Яхина – лаборант химического анализа 5 разряда АО «СНХЗ», окончившие с отличием и с красными дипломами Стерлитамакский химико-технологический колледж в 2014 и 2016 годах, поделились рецептом своего профессионального успеха с учащимися 9 класса МАОУ «Лицей №1», а также рассказали о важности и престиже рабочих профессий, о возможностях и перспективах выпускников, о требованиях, предъявляемых к молодым специалистам.

Преподаватели высшей категории Стерлитамакского химико-технологического колледжа Абдуллина Раушания Сагитовна и Белякова Татьяна Николаевна провели экскурсии в лаборатории и мастерские, оснащенные современным оборудованием. Под руководством наших специалистов школьники проводили химические эксперименты – определяли катионы железа в пробе и записывали наблюдения в протокол. Также учащиеся узнали возможности профессионального и личностного развития студентов колледжа, а также перспективы дальнейшего трудоустройства на базовых предприятиях нашего города. Информация вызвала живой интерес у школьников, получивших ответы на все их вопросы.

Для будущих выпускников важно ориентироваться в мире профессий, понимать значение профессиональной деятельности в интересах устойчивого развития общества и страны. К тому же конкуренция на рынке труда стимулирует заранее задуматься школьникам и их родителей над вопросом выбора профессии. На предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» есть перспективы для сотрудников и есть возможности для дальнейшего развития. Так что, за химическими профессиями будущее!



Готовность №1 к весеннему паводку

15 марта на площади городского дворца культуры состоялся республиканский смотр готовности сил и средств, привлекаемых к проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ в период весеннего половодья.

На предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» - АО «Синтез-Каучук» и АО «СНХЗ» сформированы аварийно-спасательные бригады из числа подготовленных специалистов, задача которых - координировать работы и принимать технические решения по предупреждению урона от весеннего паводка, а также контролировать проведение противопаводковых мероприятий. Организованы они на базе ООО «Защита».

Весна — время природных катаклизмов, связанных с ростом уровня воды в реках. Подтопление жилых помещений, социальных и промышленных объектов, размывание автомобильных дорог, разрушение мостов, поломки на коммунальных сооружениях – это не полный список того, к чему может привести стихия. Поэтому мероприятия по подготовке к паводку проводятся не только специализированными службами, но и общественными формированиями.

В период противопаводковых мероприятий используются разные способы эвакуации. Там, где из зоны затопления невозможно вывести людей на обычных автобусах, используется специальная техника высокой проходимости. На смотре принимали участие 13 человек из аварийно-спасательной бригады, а также была представлена пожарная машина Урал, вмещающая 4 тонны воды, обладающая большой проходимостью и оснащенная пожарно-техническим вооружением. В составе ООО «Защита» - 10 пожарных машин и автобус, четыре из них всегда круглосуточно дежурят в пожарной части в газоспасательном отряде.

Аварийно-спасательная бригада продемонстрировала готовность сил и средств, привлекаемых к проведению спасательных работ в период весеннего половодья. Обеспечена готовность техники, снаряжения и оборудования, громкой связи для участия в оповещении населения о возможных чрезвычайных ситуациях. Также аварийно-спасательная бригада на базе ООО «Защита» участвует в городской жизни - через управление защиты и гражданской обороны города помогает вместе с сотрудниками МЧС в решении общегородских вопросов.



Отчётный четверг. Отдел охраны труда

С 10 марта на предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» каждый четверг выступают руководители служб с отчётами за 2021 год. С подробным докладом по работе отдела выступила Лиана Фанисовна Мирошниченко – начальник отдела охраны труда ООО УК «ТАУ НефтеХим».

Специалистами отдела охраны труда выполнен ряд важных задач. Внедрена система управления профессиональными рисками на базе 1С, которая позволила создать единую базу рисков и опасностей по видам выполняемых операций по всем контролирующим службам. Новая система позволяет оценить риски и управлять ими в режиме онлайн на основе статистики несчастных случаев за последние 11 лет, а также с учетом предписаний, выданных службами. Благодаря 1С также появилась возможность предоставления различных отчетов без привлечения сотрудников и затрат времени на обработку данных.

В работу была внедрена новая методика под названием «5 почему?», используемая при разработке актов разборов нарушений требований ОТ и позволяющая определить первопричину возникновения несоответствия. Совместно с отделом информационных технологий разработаны модули «Специальная оценка условий труда» и «Медосмотры» на базе 1С.

Для обучения сотрудников компаний был разработан проект новой программы обучения. Новая концепция обучения, приближенная к формату тренингов, включает раздаточный материал, информативные презентации, фото- и видеоматериалы, а также деловые игры, помогающие закрепить на практике полученные знания и улучшить навыки. После каждого обучения проводится анонимное анкетирование, чтобы в будущем учитывать пожелания и рекомендации сотрудников. Стоит отметить, что персоналу нравится такой формат обучения, и работа в этом направлении будет продолжаться.

К списку значимых мероприятий, проводимых отделом охраны труда следует отнести четко выстроенный и грамотно организованный комплекс мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Помимо мероприятий по дезинфекции рабочих и общественных мест, ведения термометрии и журналов здоровья, организации закупа специальных ТМЦ, была проведена вакцинация и ревакцинация сотрудников наших компаний почти на 100% из числа подлежащих вакцинации.

В 2021 году специалисты отдела охраны труда активно принимали участие различных профессиональных конкурсах. Артемьева Эльвира Камильевна заняла I место «Лучший специалист по охране - 2021» в XV юбилейного Республиканском конкурсе в номинации «За лучший результат среди организаций в области консультирования и управления». Никонова Юлия Игоревна стала победителем II Открытого Межрегионального конкурса «Лучший специалист по охране труда Урала – 2021» в номинации «За лучший результат среди организаций в области производства органических химических веществ». Также Юлия принимала участие в фотоконкурсе «Лица компании» и её фотография украсила корпоративный календарь.

Сильная и сплочённая команда ООТ помогает предприятиям идти в ногу со временем в области охраны труда.



Отчетный четверг. Отделы производственных систем и оптимизации технологических процессов и энергоаудита

17 марта на предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» состоялись выступления руководителей отдела производственных систем и отдела оптимизации технологических процессов и энергоаудита в рамках годового отчёта служб по итогам работы за 2021 год.

С подробным отчетом выступил Казаков Олег Александрович – руководитель отдела оптимизации технологических процессов и энергоаудита. В задачи отдела входят: проведение энергоаудита в подразделениях, анализ энергоэффективности действующих процессов и технологий в компании с выполнением инструментальных замеров расходов жидкостей, разработка технико-экономических расчетов, сопровождение и контроль внедрения мероприятий, повышающих энергетическую эффективность предприятия, ежемесячный мониторинг мероприятий и оценка их эффективности, ежемесячный контроль за расходом энергоносителей на предприятиях ОА «Синтез-Каучук», ОА «СНХЗ», ООО «Химремонт». По итогам 2021 года специалистами отдела ОТПиЭ выполнено 20 технико-экономических расчетов по мероприятиям «Программы повышения эффективности производства», 50 плановых проверок цехов на предмет нерационального использования энергоресурсов, 30 энерготехнологических обследований, проработок, отчетов, замеров. Производился ежемесячный мониторинг 8 внедренных мероприятий. Также в программу «Кайдзен» подано 8 предложений с суммарным годовым экономическим эффектом 6,8 млн. рублей.

Также с подробным докладом по работе отдела выступила Трифонова Евгения Николаевна, руководитель отдела производственных систем, предназначенного для организации и выполнения работ, направленных на внедрение, поддержание и функционирования производственной системы предприятия в соответствии с принципами бережливого производства. Были представлены основные направления и итоги за отчетный период – работа по системе 5С, сопровождение национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости на предприятиях ООО «Химремонт» и АО «Синтез-Каучук», проект оптимизации документооборота и работа по программе Кайдзен. Отелом инициирован закуп мебели на общую сумму 2 млн.600 тысяч рублей для технологических цехов АО «СНХЗ» и АО «Синтез-Каучук» - приобретены металлические шкафы для хранения технической документации, а также для хранения инструментов и хозяйственного инвентаря, верстак и тележки для слесарных работ. Также была проведена большая работа по оптимизации документооборота технологических цехов, так как ежемесячно цеха готовят порядка 46 видов отчетных документов в разные службы. На предприятии продолжает функционировать программа Кайдзен. За 2021 год подано 233 предложения, 112 кайдзен-предложений признаны рационализаторскими. Годовой экономический эффект от реализации проектов в этом году составил 2 млн. 616 тыс. руб. За время реализации программы поступило более 3,5 тысяч предложений по улучшению, совокупный годовой эффект от реализации составил 275 млн рублей.



Изменения в законодательстве по охране труда 2022 года

С 1 марта 2022 года вступили в силу масштабные изменения в Трудовом Кодексе РФ. Они коснулись раздела «Охрана труда» и 14 подзаконных актов Правительства РФ и Минтруда России, содержащих государственные нормативные требования в области охраны труда.

Изменения в Трудовой кодекс РФ призваны стимулировать работодателя улучшать условия труда работников, а также развивать систему предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний. Цель изменений – это сохранить здоровье и жизнь сотрудников на производстве, а также обеспечить переход к ориентированному менеджменту в этой сфере.

На предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» регулярно проводятся мероприятия по охране труда с учетом новых тенденций и изменений в законодательстве этой сферы.

В феврале 2022 года специалисты отдела охраны труда приняли участие в обучающем семинаре «Изменения по охране труда 2022 года», который был организован АНО ДПО «Центром профессиональной подготовки кадров».

Спикером выступил эксперт в этой области – Еркеев Ильдар Хамитович. На семинаре разбирались сложные кейсы и ситуации, которые могут возникнуть в работе, а также обсуждались их пути решения и практические советы по успешному прохождению проверок Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан.

При введении новых законодательных и иных нормативных правовых актов работникам необходимо пройти внеочередную проверку знаний. Кроме того, Минтруд обратил внимание, что из-за новшеств работодателям необходимо актуализировать комплект нормативно правовых актов, содержащих требования охраны труда. По новому законодательству работодатель не только обеспечивает проведение специальной оценки условий труда (СУОТ), но также организывает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

В марте 2022 года также состоялось внеочередное повышение квалификации, организованное отделом технического обучения ООО УК «ТАУ НефтеХим» для членов аттестационной комиссии, специалистов по охране труда и руководителей отделов и цехов. Руководством компании созданы все условия для оперативного внедрения новых требований. Сотрудники отдела охраны труда совместно с подразделениями предприятий работают по пересмотру соответствующей документации, организована проверка знаний. Такая сплоченная работа служб позволяет уверенно заявить, что все требования охраны труда будут соблюдены в полном объеме и на высоком уровне.



95-летний юбилей Калабухова Михаила Ивановича – ветерана Великой Отечественной войны и ветерана труда

Представители предприятий нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» поздравили ветерана Великой Отечественной войны Калабухова Михаила Ивановича с юбилеем - 95-летием. Чтобы лично пожелать здоровья и долголетия в знак благодарности за военный и трудовой подвиг, председатель Совета ветеранов Желяев Геннадий Петрович и заместитель руководителя службы управления персоналом Макаров Олег Вячеславович приехали навестить героя.

Михаил Иванович родился 27 марта в 1927 году. В Советской Армии служил с ноября 1944 года по 14 апреля 1951 года. Михаил Иванович был участником войны с империалистической Японией в составе воинской части 63537 1-го Дальневосточного фронта в качестве минометчика с 9 августа 1945 года по 3 сентября 1945 года. За участие в войне был награжден орденом Отечественной войны II, медалью «За победу над Японией» и четырьмя юбилейными медалями.

На заводе «СК» Михаил Иванович работал в цехе КИП с 1971 по 1982 год. За добросовестный труд после войны он был награжден медалью «Ветеран труда».

Сегодня Михаил Иванович в прекрасной для своего возраста форме, окружён заботой, вниманием и любовью своих родных и близких.



Серьезный шаг в будущее IT - карьеры

Предприятия нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» стали участниками кадрового форума «IT-карьера». Мероприятие состоялось на базе факультета математики и информационных технологий Стерлитамакского филиала БашГУ.

В форуме приняли участие более 300 студентов и выпускников высших и средних профессиональных образовательных учреждений, выпускники школ, представители организаций и компаний Республики Башкортостан в сфере информационных технологий. В программе мероприятий были мастер-классы от представителей предприятий, а также персональная выставка каждой организации.

На кадровом форуме предприятия нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» представляли Матюшина Елена Ринатовна – руководитель сектора программного обеспечения отдела информационных технологий, Лабин Николай Васильевич – руководитель сектора технического обслуживания и системного администрирования отдела информационных технологий, Хисамутдинова Римма Ирековна – ведущий специалист отдела кадров, Пищальникова Юлия Владимировна – специалист по работе с персоналом. На мастер-классе наши специалисты рассказали о преимуществах работы на предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» и перспективах карьерного роста. Также на выставке у студентов была возможность задать интересующие их вопросы о предприятии и заполнить анкеты на трудоустройство.

Кадровый форум «День IT-карьеры» - мощный инструмент продвижения HR-бренда компании в сфере информационных технологий на рынке Башкортостана. Это отличная возможность привлечь перспективных студентов для прохождения стажировок и дальнейшего трудоустройства.



«ТАУ НефтеХим» в Школьной академии УГНТУ

19 марта в рамках проекта «Школьная академия» на базе стерлитамакского филиала Уфимского государственного нефтяного технического университета прошли занятия в дистанционном формате для школьников.

Школьная Академия УГНТУ - это проект, направленный на вовлечение школьников в открытую университетскую среду. На занятии будущим студентам о предприятиях нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» рассказала преподаватель Лилия Касьянова, также она продемонстрировала видеоролик с интервью, из которого школьники узнали об основных направлениях работы предприятий, а также о перспективах карьерного роста. В интервью Юрий Скринник, руководитель управления оптимизации технологических процессов и развития производства ООО «УК ТАУ НефтеХим» рассказал о видах производимой продукции на предприятии и сферах ее применения. Усманов Эльмир, начальник отдела внешнеэкономических связей ООО «УК ТАУ НефтеХим» говорил о направлениях и масштабах рынка сбыта продукции. Виктория Фаизова, начальник лаборатории АО «СНХЗ» и Руслан Райманов, начальник лаборатории ККП АО «СНХЗ» отметили важность взаимодействия производства с лабораторией, а также акцентировали внимание на возможности исследовательской работы – разработке новых технологических процессов и совершенствования текущих.

Будущим выпускникам важно ориентироваться в мире профессий, понимать значение профессиональной деятельности с учётом тенденций развития общества и страны. Предприятия нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» предоставляют широкие возможности для раскрытия собственного потенциала, обеспечивает мобильность и возможности перемещения специалистов по карьерной лестнице внутри предприятий компании.



Зимняя спартакиада работников химических отраслей промышленности 2022

25 марта 2022 года сотрудники предприятий нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» приняли участие в зимней спартакиаде работников химических отраслей промышленности и в соревнованиях по настольному теннису на Кубок Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

В зимней спартакиаде участвовали спортсмены-любители. Программа соревнований состояла из различных видов состязаний: личные первенство по лыжам в различных возрастных категориях среди мужчин и женщин, турнир по настольному теннису. Открыла зимнюю спартакиаду Председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, пожелав удачи спортсменам.

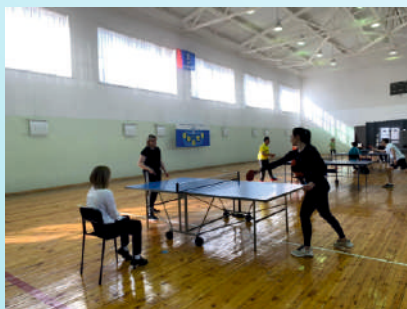
В составе лыжной команды от предприятий нефтехимической группы «ТАУ НефтеХим» участвовали: Галкин В.В. (АО «Синтез-Каучук»), Иванов В.В. (ООО «Химремонт»), Захаров А.Н. (ООО «Химремонт»), Хуснутдинова В.В. (ООО «Химремонт»), Кагирова С.Г. (АО «СНХЗ»), Половкова Л.Ф. (ООО «Химремонт»).

Команду теннисистов представляли Фалин В.Ю. (АО «Синтез-Каучук»), Саттаров О.Т. (ООО «Химремонт»), Мурыжникова М.А. (ООО «Химремонт»), Галимова Г.Р. (АО «Синтез-Каучук»).

По итогам лыжных соревнований II место занял Галкин В.В. на дистанции 2 км среди мужчин старше 35 лет, III место заняла Хуснутдинова В.В. на дистанции 2 км среди женщин моложе 35 лет, III место заняла Кагирова С.Г. на дистанции 1,5 км среди женщин старше 35 лет. В командном зачете ППО «НефтеХим» заняли II место.

В турнире по настольному теннису I место заняла Мурыжникова М. (ППО «НефтеХим»), II место заняла Галимова Г.Р. в личном первенстве среди женщин. В командном зачете в соревнованиях по настольному теннису зимней отраслевой спартакиады работников химических отраслей промышленности ППО «НефтеХим» стали победителями – обладателями первого места.

По итогам зимней спартакиады Председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева торжественно вручила кубки, дипломы и денежные призы победителям соревнований и поблагодарила всех участников спартакиады за спортивный дух и волю к победе.



Мистер март

Уважаемые коллеги! Знакомьтесь, герой мартовской страницы корпоративного календаря - Артур Ялалетдинов, мастер по ремонту цеха И-5В АО «Синтез-Каучук».

Прежде чем прийти на наш завод, был Стерлитамакский техникум физической культуры и год работы учителем физкультуры, но «любовь к железкам и порядку», как говорит Артур, взяла своё.

Работал также мастером строительно-монтажных работ на одном из предприятий города, потом – машинистом технологических насосов в цехе И-4 АО «Синтез-Каучук» и вот уже несколько лет Артур работает в цехе И-5В.

У Артура, можно сказать, династия механиков, дед и отец тоже механики. параллельно он много учился и учится сейчас, заканчивает строительный колледж. Кстати, Артур – частый участник корпоративных конкурсов, как развлекательных, так и профессиональных – конкурс профмастерства и «Кайдзен – создавай, совершенствуй».

Любит спорт, участвует в легкоатлетических марафонах, шесть раз пробежал дистанцию 42 км. Женат, есть дочка, вместе любят путешествовать.



**География безгранична,
качество безупречно**

Творческий конкурс

Уважаемые коллеги! В творческом конкурсе, который проходил в марте, приняли участие более 70 человек. В рубрике "Творчество наших коллег" мы расскажем обо всех конкурсантах, познакомим с их работами. В этом выпуске представляем вам первых пятерых участников.

Елена Снежко работает лаборантом отдела технического контроля уже почти 30 лет. Рассказывает о себе, что вяжет всё – шапки, джемпера, игрушки, детскую одежду, на спицах и крючком: «Вяжу или что-то мастерю каждую свободную минуту – это всегда поднимает настроение. И чем сложнее узор, тем интереснее процесс. Последнее время нравится вязать аксессуары – сумки, клатчи, ещё я делаю предметы декора».



Юлия Никонова рассказывает, что вышивать крестом начала ещё в школе, сначала – с простых вышивок, постепенно перешла к более масштабным работам: «Наборы выбираю, чтобы не было рисунка на материале (канве), вышиваю по схеме. Последние мои работы выполнены из нитей мулине и тонкая шерсть. На создание этих работ (на фото) у меня ушёл год. Вышивка крестиком дарит мне массу положительных эмоций – получаю удовольствие от процесса и, конечно, результата.

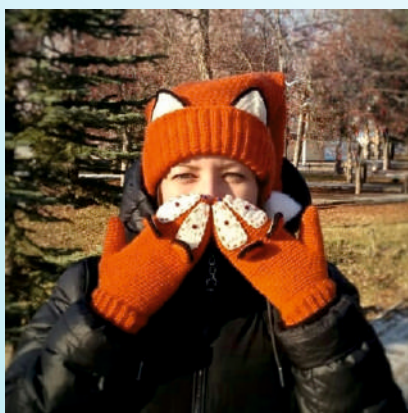
Вышиваю на подарки и делюсь своим теплом с близкими – ведь не просто так люди веками создают своими руками из пустоты нечто прекрасное».

Антипин Сергей Владимирович написал о себе, что любит активный отдых на природе – прогулки по лесу и рыбалку.



Кальянова Марина Сергеевна, специалист по подготовке кадров, отдел технического обучения ООО "Химремонт": «Первый раз я взяла в руки крючок в 10 лет и больше с ним не расставалась, вязать меня научила мама. Дальше уже были спицы, валяние, шитье, полимерная глина. Сначала я вязала для себя и родных, потом пошли заказы со стороны. Мне очень приятно, когда люди радуются и восхищаются моим творчеством. Мои работы уехали в Москву, Питер и во многие другие города, и даже в Белоруссию.

С появлением детей и племянников я начала вязать и шить игрушки. Самое любимое – это, конечно, «обвязывать» деток и, конечно, не только своих. Рукоделие дарит мне часы умиротворения и настоящего творческого наслаждения, даёт возможность отключиться от повседневных мыслей. Мои дети (сын 6 лет и дочка 5 лет) уже просят меня научить их вязать».



Ирина Алексеевна Чулина работает электромонтёром в ЭиРЭ. О своём хобби рассказывает с увлечением: дерево – прекрасный материал, для любых творчески фантазий. Сначала было трудно держать нож в руке и не порезаться, но мне очень это нравилось, не испугало, уж очень хотелось научиться. Изучала работы других людей, прислушивалась к советам, перенимала опыт. Понемногу перешла к сложной резьбе, купила качественные инструменты и стала вырезать объёмные работы – маски, панно, вывески для бань. Это очень трудоёмкая, но интересная работа – резьба по дереву. И огромное удовольствие.

Ещё я люблю мастерить каркасных кукол из капрона, из текстиля. Всегда мечтала сделать куклу своими руками, но о каркасной кукле даже думать боялась, мне это казалось очень сложным. Но, нашла мастер-класс по шитью кукол, купила капрон, синтепон, специальные иглы и стала шить. Изучила технику стежка и утяжек, с помощью которых создаётся мимика лица – глаза, рот, нос, морщинки и складочки на лице. Внутри куклы устанавливается каркас, чтобы кукла была устойчивой. У меня не сразу всё получилось, долго училась. Сейчас делаю кукол для интерьера, радую своими куклами внучку.

Ещё одно моё увлечение – вязание. Меня это успокаивает и вдохновляет на творчество. Я увидела в журнале красивую кофточку, связанную крючком и потеряла покой! Стала воплощать очередную мечту – вывязывала по отдельности все цветочки и листики, а потом всё это вместе сшивала. Это была долгая и кропотливая работа, зато ношу я теперь эту кофточку с большим удовольствием. В такой цветочной технике я связала много работ».



Подписывайтесь на наши социальные сети и следите за новостями, анонсами, розыгрышами, конкурсами!

Нефтехимическая группа ВК: <https://vk.com/tauneftehim>

Группа компаний ТАУ ВК: <https://vk.com/gktau>

LIVEJOURNAL ГК ТАУ: <https://gk-tau.livejournal.com/>

